

PROYECTO

**CUALIFICACIÓN DE LÍDERES SOCIALES Y DIRIGENTES
DE LA POBLACIÓN EN SITUACIÓN DE
DESPLAZAMIENTO FORZADO**

PRESENTADO POR
CORPORACIÓN INALTERA

MEDELLÍN - ANTIOQUIA

Octubre de 2024

Tabla de contenido

PRESENTACIÓN	3
1. DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PROYECTO.....	3
1.1. NOMBRE DEL PROYECTO.....	3
1.2. DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN EJECUTORA	4
2. OBJETIVOS DEL PROYECTO.....	5
2.1. OBJETIVO GENERAL.....	5
2.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS	5
3. POBLACIÓN OBJETO	5
4. ESTRATEGIA METODOLÓGICA.....	6
4.1. TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS PARA EL DESARROLLO DEL PROYECTO	6
4.2. EVALUACIÓN Y SISTEMATIZACIÓN	6
5. PRINCIPALES ACTIVIDADES	7
6. RESULTADOS DE IMPACTO.....	9
7. DURACIÓN	9
8. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	9
9. PROPUESTA ECONÓMICA	10

PRESENTACIÓN

En Colombia la situación de desplazamiento forzado ha venido en aumento a pesar de los ingentes esfuerzos del gobierno nacional y lo establecido en los acuerdos de la Habana en 2016 entre el Estado colombiano y las FARC-EP. Así, para 2023, el *Observatorio de Desplazamiento Interno*¹ reportaba unos 5.077.150 desplazados a corte 31 de diciembre de 2023.

Después del gobierno Duque (2018-2022), quien hizo todos los esfuerzos por hacer trizas lo establecido en el Acuerdo de Paz (2016), tal como lo prometiese en su campaña electoral, con la llegada del gobierno progresista del doctor Petro se ha buscado alcanzar la “Paz Total” y dar cumplimiento a lo firmado en el tema de víctimas que son el centro del acuerdo; pretensión está que ha sido golpeada por las complejidades del fenómeno del narcotráfico y remanentes de la insurgencia, que tenían en esta actividad una forma de vida que les llevó a deformarse y entrar en una guerra intestina por el control de la producción y rutas de comercialización de los estupefacientes.

En este escenario han surgido nuevos procesos organizativos y de expresión que abarcan tanto a comunidades, con sus líderes, en la defensa del territorio, el medio ambiente, la soberanía alimentaria, procesos de sustitución de cultivos y su participación política en un acuerdo nacional que les reconozca como actores centrales de su desarrollo.

Por otra parte, pese a los esfuerzos realizados desde diversos espacios sociales y organizativos en procura de entregar las herramientas suficientes para que, desde las víctimas, se trabaje más profundamente en la exigibilidad de derechos, este trabajo aún se encuentra inconcluso; por ello, la necesidad de impulsar una estrategia que contribuya a la cualificación de los dirigentes de las organizaciones que aglutinan a desplazados, como la consolidación de nuevos liderazgos.

1. DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PROYECTO

1.1. NOMBRE DEL PROYECTO

CUALIFICACIÓN DE LÍDERES SOCIALES Y DIRIGENTES DE LA POBLACIÓN EN SITUACIÓN DE DESPLAZAMIENTO FORZADO

- La corporación INALTERA, desde 2013, viene adelantando procesos de acompañamiento a organizaciones de víctimas del conflicto armado en Colombia, así como a procesos organizativos territoriales que plantean el desarrollar nuevas dinámicas de participación política, como es la realización de una Constituyente en nuestro país.
- En esta línea de trabajo, la corporación Inaltera ha acompañado procesos internos de la Coordinación de Sobrevivientes y Víctimas de Urabá, el “Encuentro Regional de Víctimas del Atrato Medio” en 2015, encuentros de procesos constituyentes en el departamento de Antioquia, que recogió a más de 254 líderes de todo el departamento y sus subregiones, entre otros.
- Estos líderes, en su mayoría, son de ascendencia campesina, y debido al abandono estatal no tienen capacidad operativa para lograr los objetivos de sus organizaciones, al tiempo que

¹ <https://www.unidadvictimas.gov.co/las-cifras-que-presenta-informe-global-sobre-desplazamiento-2024/>

desconocen muchas de las rutas establecidas por el Estado para su atención e inserción de sus procesos en el escenario regional y nacional.

- Lo anterior limita las posibilidades de los líderes sociales para interlocutar con las entidades regionales, nacionales e internacionales en sus procesos organizativos en la defensa del territorio, el medio ambiente, la soberanía alimentaria, procesos de sustitución de cultivos y su participación política en un acuerdo nacional que les reconozca como actores centrales de su desarrollo.
- En este contexto, con la cualificación de líderes se logra el fortalecimiento de los procesos organizativos y el trabajo de las organizaciones que ellos lideran y acompañan, posibilitando tanto su formalización como su fortalecimiento como interlocutores ante los diferentes actores con quien se relacionan.

1.2. DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN EJECUTORA

- El ámbito territorial, radio de acción y de operaciones de la Corporación “Inaltera” comprende la República de Colombia, teniendo su principal frente de trabajo en el departamento de Antioquia.
- La Corporación Inaltera cuanta con personería jurídica del 27 de agosto de 2010, con el Nit. 900386800-7 de la Cámara de Comercio de Medellín.
- El objeto principal de la Corporación es la asesoría, gestión, elaboración y/o ejecución de proyectos de carácter social, educativos y, en general, aquellos servicios que propendan por el desarrollo humano, integral y sostenible; así como **el desarrollo de una pedagogía para la paz, dentro de un enfoque de derechos incluyente, multicultural, multiétnico, ambiental y patrimonial que posibiliten la proyección de la comunidad como partícipe de su propio desarrollo y ejercicio de democracia participativa**; impactando así socialmente a la comunidad bajo el acompañamiento de equipos profesionales que articulen y promuevan la participación de todos los actores sociales e interinstitucionales.
- En este proceso, la Corporación Inaltera, desde sus inicios ha acompañado procesos organizativos internos de la “*Coordinación de Sobrevivientes y Víctimas de Urabá*”, el “*encuentro regional de víctimas del Atrato Medio*” en 2015, y diversos encuentros de procesos constituyentes en el departamento de Antioquia que recogió las experiencias y trabajo de más de 254 líderes sociales de todo el departamento y sus subregiones.
- Este trabajo ha estado acompañado de una labor de difusión en redes sociales como son el portal <https://que-ocurrio.webnode.com.co> y www.inaltera.org con una publicación digital que ya cuenta con varios años de estar circulando en las redes y Biblioteca Nacional de Colombia.
- La corporación se encuentra localizada en:
 - Edificio la Araucaria, carrera 46, # 52-106, oficina 306, Medellín Antioquia.
 - Email: info@inaltera.org
 - Teléfono 302 2741 76355
 - Portal web <https://corporacion.inaltera.org> & www.inaltera.org

- Como puede observarse, el presente Proyecto “*Cualificación de Lideres Sociales y Dirigentes de la Población en Situación de Desplazamiento Forzado*”, coincide con el objeto central de la corporación, así como con los objetos generales que apuntan a “*brindar capacitación, asesoría y acompañamiento en temas de sensibilización, educación y divulgación [... la] creación y transmisión del conocimiento [... y] la lucha por el derecho a la vida, por el respeto de los derechos humanos y contra la impunidad, y ante todo, busca, con otros actores sociales, especialmente de derechos humanos, la consecución de la paz con justicia social.*”²

2. OBJETIVOS DEL PROYECTO

2.1. OBJETIVO GENERAL

Brindar herramientas teórico prácticas y elementos básicos de los procesos participativos a organizaciones sociales, en particular a los desplazados por violencia, que permita cualificar a los dirigentes comprometidos que motiven y direccionen la actividad grupal de sus organizaciones y comunidades, de manera tal que contribuya en la cualificación de nuevas promociones de dirigentes sociales con capacidad para liderar acertadamente las luchas por reivindicaciones particulares y generales, la promoción de la participación organizada, el ejercicio de un liderazgo ético y democrático en el marco de un Estado social de derecho, organizado en forma de República unitaria, descentralizada, con autonomía de sus entidades territoriales, democrática, participativa y pluralista, fundada en el respeto de la dignidad humana, en el trabajo y la solidaridad de las personas que la integran y en la prevalencia del interés general.

2.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Identificar ventajas y dificultades de las organizaciones sociales y de desplazados en el marco de un proceso de apertura democrática.
- Generar conciencia frente a los mecanismos institucionales de participación ciudadana y rutas institucionales para la atención de reivindicaciones sociales.
- Dinamizar el compromiso de los líderes sociales por trabajar colectivamente para mejorar la calidad de vida de sus organizaciones y comunidades.
- Formar a los líderes sociales en valores éticos y morales frente a lo público en la dirección de sus organizaciones.
- Posibilitar el contacto con la realidad social a través del enfrentamiento con problemas específicos y definidos por los desplazados y las comunidades.

3. POBLACIÓN OBJETO

El proyecto pretende cualificar a 210 dirigentes de población desplazada por violencia, organizaciones sociales ambientales y procesos constituyentes en el departamento de Antioquia, en Urabá, Norte, Bajo Cauca y área metropolitana del Valle de Aburrá.

² <https://corporacion.inaltera.org/forms/CertificadoElectronico.pdf>

4. ESTRATEGIA METODOLÓGICA

El proceso de cualificación se hará de manera presencial y asistencia obligatoria, con soporte digital mediante redes sociales y la página web de la corporación Inaltera, teniendo como característica el motivar la aplicación permanente de los conocimientos adquiridos en acciones concretas que desempeñen los líderes sociales en su práctica cotidiana.

El enfoque utilizado en el proceso de conocimientos será el de “*aprender a hacer*”, donde el máximo responsable del desarrollo individual es el propio líder, y la utilización del aprendizaje en equipo, estimulando la interacción entre todos los participantes.

La experiencia nos ha llevado a seguir un procedimiento que consiste en partir de la “*práctica para retornar a la práctica*”, en un proceso de Investigación Acción Participativa, a través de una reflexión teórica que la enriquece; en él va surgiendo el orden temático y el objetivo general se desglosa en objetivos específicos que nos planteamos para el tratamiento de cada problema de conocimiento o aspecto particular sin que la metodología propuesta sea “una camisa de fuerza” para el proceso de aprendizaje.

Partimos siempre de la experiencia y el conocimiento de los participantes, quienes lo han extraído de la vida cotidiana y lo aportan al taller. Agotado este paso iniciamos un proceso de teorización y profundización que dependerá, en todo caso, de las posibilidades y recursos que existan; consideramos fundamental fusionar el conocimiento ya existente con el nuevo conocimiento a través de momentos de análisis y síntesis en los que se transite de lo más elemental a lo más complejo; de lo concreto a lo abstracto. El punto de llegada, ha de ser siempre la práctica enriquecida por una visión más amplia y completa; es el retorno de lo abstracto a lo concreto; de lo general a lo particular; su finalidad no es otra que ratificar, modificar o desechar la práctica inicial dentro de una perspectiva de transformación objetiva.

4.1. TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS PARA EL DESARROLLO DEL PROYECTO

En los talleres se pueden utilizar distintas técnicas de comunicación, reflexión, análisis, formación educativa (dinámicas de grupo, la mesa redonda, fotointerpretación, videos, dramatizaciones, cartillas y otros), lo importante es que sean técnicas activas que motiven al trabajo colectivo y adecuadas al nivel del grupo y a los requerimientos del tema.

Se trabajarán tres (3) módulos temáticos: 1, Organización social y participación ciudadana; 2, legislación nacional e internacional en relación con las víctimas del conflicto armado; y 3, planeación participativa. Temáticas que se trabajarán en 7 talleres de cuatro (4) horas de actividades; en ciclos de formación de 2 días, cada 15 días, y en los que participarán grupos de hasta 30 líderes sociales. La participación total en la ejecución del proyecto será de 210 hombres y mujeres, en siete (7) grupos focales.

La ejecución del presente proyecto tendrá una duración de 6 meses.

4.2. EVALUACIÓN Y SISTEMATIZACIÓN

Cada seminario taller realizado debe ser debidamente evaluado colectivamente; así mismo, se debe sistematizar en forma sencilla el desarrollo del mismo para que pueda servir como ejemplo a nuevas experiencias. Evaluación que debe valorar tres aspectos fundamentales:

1. Pertinencia de contenidos presentados.

2. Funcionalidad y eficiencia de la metodología adoptada.
3. Aspectos organizativos de coordinación, participación y desarrollo.

Estos elementos serán evaluados de manera mensual en informes parciales y uno final que recoja los principales aportes y enseñanzas generados al interior del proceso y proyecto.

5. PRINCIPALES ACTIVIDADES

Se desarrollarán las siguientes actividades en correspondencias a los objetivos específicos antes referidos:

1. Conformación del equipo operativo del proyecto, lo que implicará contratación de profesionales para la “Cualificación de Líderes Sociales y Dirigentes de la Población en Situación de Desplazamiento Forzado” que ha de desplazarse a cada una de las zonas donde se adelantarán los talleres.
2. Conformación de un equipo de dinamizadores: para ello se identificarán los principales líderes sociales y de la población desplazada con quienes se adelantará el proceso de formación. El perfil del líder no se asocia a la formación académica, sino a la capacidad de convocatoria de grupo y los antecedentes de su labor como dinamizador e impulsor en los procesos participativos y reivindicativos de las comunidades.
3. Sensibilización con líderes y acuerdos para el desarrollo del proyecto en cada una de las subregiones priorizadas.
4. Elaboración y recopilación del material de apoyo en la estrategia de capacitación.
5. Recopilación de ayudas audiovisuales, digitales y en línea.
6. Implementación de una estrategia de capacitaciones. Se propone la realización de seminarios – talleres-, con estrategias pedagógicas de la propuesta de educación popular, con una duración promedio de 4 horas cada uno, en ciclos de formación de 2 días, cada 15 días, y en los que participarán grupos de hasta 30 líderes sociales. La participación total en la ejecución del proyecto será de 210 hombres y mujeres, en siete (7) grupos focales.

Taller I. Historia de los procesos sociales en Colombia. Experiencias y aprendizajes

1. La Revolución en Marcha (1936)
2. Movimientos sociales en la historia colombiana.
3. Procesos organizativos de las organizaciones sociales.
4. Las organizaciones sociales, el proceso de participación y el Estado colombiano.

Taller II. Empoderamiento para la incidencia política

1. Normatividad colombiana referente a participación comunitaria.
2. El ordenamiento del territorio y el poder local.

3. Oferta institucional para población víctima y procesos organizativos.

Taller III: Perfil de los Liderazgos en las Organizaciones Sociales I

1. Teorías de organización y dirección.
2. El dirigente, indispensable en todo proceso organizativo.
3. El papel del dirigente.
4. El carácter del dirigente: confiabilidad, humildad, honestidad, trabajo duro, generosidad, moderación, productividad, temperamento.
5. La visión del dirigente: pensamiento adecuado, actitud, parámetros, metas, planeación efectiva, hechos y datos, sentido común.

Taller IV: Perfil de los Liderazgos en las Organizaciones Sociales II

1. Ética y moral del dirigente.
2. Funciones de los dirigentes.
3. La planeación participativa.
4. Principios de organización y dirección: democracia interna, dirección colegiada, responsabilidad individual, crítica y autocrítica.
5. Dirección, liderazgo y autoridad versus autoritarismo.

Taller V. El Derecho Internacional en el Tema de Víctimas

1. Principios internacionales de D.D.H.H. y D.I.H.
2. Pactos internacionales sobre D.D.H.H. y D.I.H.
3. Mecanismos de protección de derechos para la población víctima de desplazamiento forzado en el derecho internacional.
4. Estudio de casos.

Taller VI. El Derecho Colombiano en el Tema de Víctimas

1. Normatividad sobre desplazamiento forzado en Colombia.
2. Las víctimas tema central de los acuerdos de paz.
3. Mecanismos Nacionales e Internacionales para la protección del D.D.H.H.

Taller VII. Elementos Básicos Para Formulación y Gestión de Proyectos

1. La comunidad como parte activa y participe en la formulación del proyecto. Aportes de la comunidad y viabilidad social del proyecto.

2. Planes, programas o proyectos y su pertinencia en un contexto histórico, político y social.
3. Metodologías para presentación de proyectos.

6. RESULTADOS DE IMPACTO

A largo plazo, durante el desarrollo del proyecto se espera que se haya alcanzado:

- Sensibilizar a los líderes respecto a la importancia de los nuevos liderazgos, apoyados en herramientas jurídicas y técnicas, que posibilitan nuevos escenarios de reactivación de la práctica política y social.
- Formular iniciativas para la activación de mecanismos e instrumentos jurídicos por parte de los líderes cualificados en su ejercicio de liderazgo.

En el corto plazo, luego de implementado el proceso de cualificación de líderes, se espera que se haya alcanzado:

- Adquirir conocimientos y capacidades de liderazgo básicos que permita a los líderes cualificar y autoevaluar su desempeño individual, como el de su organización.
- Adquirir estrategias concretas de intervención que permita elevar la calidad de la gestión de sus organizaciones y el bienestar de sus comunidades.
- Asumir con amplitud el rol de dirigentes sociales y de la comunidad en situación de desplazamiento forzado.
- Analizar metódica y críticamente la realidad social de los desplazados en los diferentes departamentos y municipios del País.
- Actuar como agentes de cambio social en un medio diverso y cambiante.

7. DURACIÓN

El proyecto tiene una duración total de seis (6) meses.

8. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

Actividad- Proceso Formativo		TIEMPO DE EJECUCIÓN - SEMANAS-																							
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Administrativo	Conformación Equipo Operativo	X	X																						
	Sensibilizaciones Líderes			X	X	X																			
	Logística			X	X	X	X																		
	Operación	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Informes				X				X				X				X			X					X
	Evaluación				X				X				X				X			X				X	X
Taller I	Área metropolitana valle de Aburrá								X																
	Urabá antioqueño								X																
	Bajo cauca								X																
	Norte antioqueño								X																
	Evaluación y seguimiento								X																
Taller II	Área metropolitana valle de Aburrá											X													
	Urabá antioqueño											X													
	Bajo cauca											X													
	Norte antioqueño											X													
	Evaluación y seguimiento											X													
Taller III	Área metropolitana valle de Aburrá													X											
	Urabá antioqueño													X											
	Bajo cauca													X											
	Norte antioqueño													X											
	Evaluación y seguimiento													X											
Taller IV	Área metropolitana valle de Aburrá															X									
	Urabá antioqueño															X									
	Bajo cauca															X									
	Norte antioqueño															X									
	Evaluación y seguimiento															X									
Taller V	Área metropolitana valle de Aburrá																	X							
	Urabá antioqueño																	X							
	Bajo cauca																	X							
	Norte antioqueño																	X							
	Evaluación y seguimiento																	X							
Taller VI	Área metropolitana valle de Aburrá																			X					
	Urabá antioqueño																			X					
	Bajo cauca																			X					
	Norte antioqueño																			X					
	Evaluación y seguimiento																			X					
Taller VII	Área metropolitana valle de Aburrá																					X			
	Urabá antioqueño																					X			
	Bajo cauca																					X			
	Norte antioqueño																					X			
	Evaluación y seguimiento																					X			
	Informe final																						X	X	X

9. PROPUESTA ECONÓMICA

PRESUPUESTO GENERAL PROYECTO

Cualificación de Líderes Sociales y Dirigentes de la Población en Situación de Desplazamiento Forzado

RUBRO	Unidad	V/U PESOS	SUB- TOTAL	VALOR TOTAL
1- RECURSO HUMANO				
Coordinador general mes	6	\$7.500.000	\$45.000.000	
2- ADMINISTRACIÓN				
Secretaria mes	6	\$2.000.000	\$12.000.000	
Auxiliar contable mes	6	\$2.000.000	\$12.000.000	
Papelería mes	6	\$1.500.000	\$9.000.000	
SUBTOTAL ADMINISTRACIÓN				\$78.000.000
3- PROCESO DE FORMACIÓN				
Tres (3) Profesionales Talleristas por seis (6) meses	18	\$6.000.000	\$108.000.000	
Auxiliar logístico a talleres por 14 jornada (transporte, alojamiento, alimentación)	14	\$250.000	\$3.500.000	
Apoyo logístico a 210 líderes por 14 jornada (transporte, alimentación, alojamiento)	2940	\$60.000	\$176.400.000	
Papelería por jornada	14	\$200.000	\$2.800.000	
SUBTOTAL PROCESO DE FORMACIÓN				\$290.700.000
4- AYUDAS EDUCATIVAS				
Alquiler de salón, ayudas audiovisuales 32 personas (7 Talleres por 2 días de trabajo c/u)	14	\$250.000	\$3.500.000	
Diseño y edición de material didáctico por mes (, web, digital, audiovisual, impreso)	14	\$300.000	\$4.200.000	
Subtotal ayudas educativas				\$7.700.000
Administración proyecto	1	\$7.800.000	\$7.800.000	
Subtotal administración		0		\$7.800.000
Valor total		\$7.800.000		\$384.200.000